



INTERGALACTIC COACHING OF ORGANISATIONS



Un des principes de la systémique nous enseigne que toutes les décisions de transformation ne se prennent pas par le haut et que toute partie du système peut avoir une responsabilité dans le maintien ou le déséquilibre de son homéostasie.

Comment penser la responsabilité du changement dans une approche systémique ?

WAY2AUTONOMY s'est penché sur ces sous-ensembles du système qui un jour, provoquent, consciemment ou inconsciemment, un déséquilibre du système auquel ils appartiennent, entraînant une évolution, une transformation. Les équipes de coachs de **WAY2AUTONOMY** ont développé une approche originale de coaching d'un écosystème par un autre écosystème appelée Intergalactic Coaching of Organizations.

En accompagnement des démarches d'innovation (Open Innovation, Outside Innovation...) **WAY2AUTONOMY** propose aux 'écosystèmes curieux' un cadre bienveillant et favorable aux découvertes et à la mobilisation de leurs ressources pour atteindre leurs exigences de compétitivité, grâce à la rencontre avec un autre collectif considéré comme 'référent'.

