

SUR MESURE



Le coaching d'organisation est une pratique d'accompagnement des organisations qui se déroule en 4 étapes :

- 1 / **Élaboration de la demande au travers d'une prise de contact permettant l'analyse des besoins de l'organisation**
- 2 / **Contrat et design d'accompagnement**
- 3 / **Intervention coaching des organisations par la création des espaces de travail (formation, coaching de dirigeant, d'équipes, séminaires, conférences...)**
- 4 / **Bilan, capitalisation et ouverture sur de nouvelles dynamiques**

A chaque étape, la demande vivante de l'organisation est revisitée par l'équipe de coachs d'organisations pour assurer une adhérence aux besoins identifiés. L'équipe de coachs travaillent en co-élaboration avec l'organisation pour trouver les meilleures étapes à franchir ensemble et atteindre les objectifs que l'organisation s'est fixée. Cette approche sur-mesure permet une adaptation permanente à la transformation en cours.

L'équipe de coachs est constituée spécifiquement pour la mission et les expertises de coaching sont associées au sein de l'équipe de coachs pour garantir la variété requise en coaching d'organisations.

En fonction de la maturité de l'organisation vis-à-vis de son objectif, ainsi que de la relation qu'elle entretient avec sa problématique, l'équipe de coachs construit un cadre d'accompagnement visant l'autonomie et la responsabilité du collectif. Bien que chaque organisation possède des ressources mobilisables pour franchir les étapes de transformation qu'elle rencontre, la conscience que l'organisation a d'elle-même ne permet pas toujours de les activer.

WAY2AUTONOMY propose un accompagnement personnalisé, supporté par une équipe de coach d'organisations certifiés et supervisés, entraînés pour accueillir l'émergence des impacts prévus et non prévus. Les principes de coresponsabilité s'appliquent.

