

# Instaurer une gouvernance renouvelée grâce à la Mixité Générative



2 jours (14h)



Paris- Présentiel



Inter- Intra (max 12p)



Inter - 1350 € HT  
Intra - 6800€ HT

*La loi RIXAIN du 24 décembre 2021 crée une obligation de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes des grandes entreprises en instaurant un quota de 30% dès 2026. Il convient donc d'anticiper en préparant les organes de direction à une gouvernance plus mixte.*

*Ce changement ne peut s'opérer que par une vision systémique de l'organisation, en incluant les hommes dans la démarche. La mixité, par sa puissance « générative » va favoriser la performance ainsi qu'une meilleure coopération entre femmes et hommes.*

## Profil Participant :

- Femmes managers et cadres souhaitant accéder à des postes à responsabilité (Codir, Comex)
- Tous cadres et managers souhaitant contribuer à une plus grande mixité dans l'entreprise

**Prérequis :** Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation

## Objectifs pédagogiques :

- Permettre aux femmes de se projeter dans les instances dirigeantes et d'incarner une nouvelle ère de leadership avec les hommes
- Permettre aux hommes d'accélérer la transition vers une plus grande mixité en s'impliquant dans un rôle d'ambassadeurs, de change makers
- Développer une coopération augmentée F/H dans les instances de gouvernance et favoriser un leadership inclusif au service d'une meilleure performance de l'organisation

## Moyens pédagogiques :

- Travail autour des croyances limitantes sur l'autorité et le pouvoir (exercices en binômes, transformation des croyances limitantes en croyances plus facilitantes)
- Travail autour du profil du change makers (compétences, savoir-faire, positionnement)
- Travail autour de la stratégie d'influence (notions de cercle de contrôle et d'influence)
- Travail en sous-groupe, présentation des travaux de sous-groupe en plénière

## Moyens d'évaluation :

- Évaluation sur le déroulement et les conditions de la formation
- Évaluation en fin de formation via un questionnaire dédié, concernant les compétences déjà acquises et celles à approfondir pour piloter la mixité au sein de l'entreprise

## PROGRAMME

Au cours de ces 2 jours, vous pourrez :

- Revisiter votre rapport au pouvoir et à l'autorité
- Développer votre impact et votre singularité
- Combattre vos croyances limitantes et vos préjugés pour prendre votre juste place
- Identifier les compétences clés du leadership inclusif
- Favoriser la coopération en entreprise au service d'une performance augmentée
- Découvrir le business model de la mixité, combinant performance et mixité
- Développer un réseau d'alliés au service de la mixité (créer une communauté de change makers)

Scannez pour vous inscrire



[www.way2autonomy.com](http://www.way2autonomy.com)



[contact@way2autonomy.com](mailto:contact@way2autonomy.com)



06 07 49 54 82

