

Décrypter les impacts transgénérationnels pour transformer les dynamiques professionnelles



2 jours (14h)



Paris- Présentiel



Inter- Intra (max 12p)



Inter - 1300 € HT
Intra - 6800€ HT

Cette formation n'est pas un module de plus sur le management intergénérationnel. C'est une exploration profonde des héritages professionnels et personnels. Elle permet d'identifier les croyances et comportements individuels et collectifs hérités, tels que la rébellion ou la soumission à l'autorité, qui peuvent être un frein à la collaboration au sein de l'organisation. Elle apporte une méthodologie pour s'approprier de nouvelles croyances et comportements qui favorisent la communication et une plus grande coopération entre les générations au service de l'organisation.

Profil Participant :

- Managers confrontés à des tensions générationnelles
- Responsables RH cherchant à fluidifier les collaborations
- Professionnels curieux de comprendre leurs mécanismes inconscients

Prérequis : Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre la différence entre intergénérationnel et transgénérationnel
- Identifier les mécanismes invisibles qui influencent vos relations professionnelles et comment vos histoires familiales et personnelles sculptent votre leadership
- Déconstruire les mécanismes de répétition
- Identifier les besoins à la posture managériale entre générations
- Acquérir des clés concrètes pour communiquer efficacement entre générations
- Transformer vos pratiques managériales

Moyens pédagogiques :

- Introduction théorique sur les concepts d'intergénérationnel et transgénérationnel avec des exemples concrets.
- Simulations pour expérimenter la communication entre générations, avec des feedbacks sur les styles et postures adoptés.
- Discussions en binômes : échange sur les croyances et les comportements appris, suivis d'une réflexion sur comment les transformer.

Moyens d'évaluation :

- Évaluation sur le déroulement et les conditions de la formation
- Évaluation en fin de formation via un questionnaire dédié, concernant les compétences déjà acquises et celles à approfondir pour piloter le transgénérationnel au sein de l'entreprise

PROGRAMME

Au cours de ces 2 jours, vous pourrez :

- Créer votre propre diagramme d'autorité professionnel
- Revisiter votre rapport au pouvoir et à l'autorité pour développer votre impact
- Dépasser les clichés sur les générations
- Développer une intelligence relationnelle
- Créer des environnements de travail plus fluides et conscients

« Parce que comprendre d'où l'on vient, c'est mieux définir où l'on veut aller »

Scannez pour vous inscrire



www.way2autonomy.com



contact@way2autonomy.com



06 07 49 54 82

